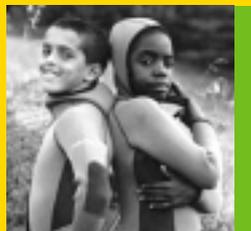




Rapport d'activité

juin 2003 / juin 2004



Sommaire

L'organisation de la Fondation	p. 2
• Le Conseil d'Administration	
• Le Comité de Sélection	
• L'équipe permanente	
Les deux années d'activité	p. 3
La sélection des projets	p. 5
Les projets aidés	p. 6
• Aquitaine	p. 7
• Auvergne	p. 7
• Basse-Normandie	p. 8
• Bourgogne	p. 8
• Centre	p. 9
• Champagne-Ardenne	p. 11
• Franche-Comté	p. 12
• Haute-Normandie	p. 12
• Île-de-France	p. 13
• Languedoc-Roussillon	p. 26
• Lorraine	p. 28
• Midi-Pyrénées	p. 29
• Nord-Pas-de-Calais	p. 31
• Pays-de-la-Loire	p. 32
• Poitou-Charentes	p. 35
• Provence-Alpes-Côte-d'Azur	p. 37
• Rhône-Alpes	p. 41
• Afrique	p. 46
Et encore	p. 47
Index des projets	p. 48

Editorial



Après deux ans de fonctionnement, il est légitime de se demander si la Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité répond toujours à l'objectif fixé initialement. La plupart des grands groupes affichent aujourd'hui leur responsabilité sociale dans un contexte de plus forte sensibilité aux enjeux du développement durable. Avec la Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité, nous nous engageons.

D'abord, notre Fondation s'implique aux côtés de ceux qui s'investissent au quotidien pour favoriser l'accès à l'emploi des personnes en difficulté, et créer un lien social dans les cités. La dimension financière de ce soutien est bien sûr essentielle : chaque année, nous subventionnons près de 70 projets pour un montant total d'un million d'euros. Bien souvent, ces aides produisent un effet de levier auprès d'autres financeurs publics ou privés, et permettent ainsi de donner réalité à une idée.

Ensuite et surtout, cet apport financier est indissociable de l'investissement humain de nos équipes. Chaque projet soutenu par la Fondation est parrainé par un collaborateur de VINCI, qui offre bénévolement son temps et ses compétences. Conseils, mises en relation, aide à la commercialisation, débouchés en termes d'emploi : ces appuis sont aussi précieux que les sommes versées.

En rencontrant sur leur terrain des responsables d'associations, j'ai pu comprendre ce que leur activité implique à la fois d'engagement personnel et de professionnalisme. Ils exercent un métier difficile, exigeant, enthousiasmant aussi, et je suis heureux que la Fondation les y aide. En côtoyant les salariés de VINCI qui les accompagnent dans leurs projets, j'ai mesuré aussi à quel point étaient fertiles ces échanges entre l'entreprise et le social. Nous avons beaucoup à apprendre les uns des autres, beaucoup à échanger, à partager.

La Fondation VINCI n'est donc pas seulement le partenaire des acteurs de l'économie solidaire, elle est aussi un lieu où s'exprime l'engagement citoyen des salariés du Groupe.

La principale utilité sociale de VINCI, c'est son utilité économique. Je suis heureux qu'au-delà, avec la Fondation, l'entreprise et ses équipes rassemblent leurs énergies au service d'une meilleure cohésion sociale.

Antoine Zacharias

Président-directeur général de VINCI,

Président de la Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité

L'organisation

Le Conseil d'Administration

Collège des membres fondateurs

- **Antoine Zacharias**, Président-directeur général de VINCI, Président de la Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité.
- **Bernard Huvelin**, Administrateur-directeur général délégué de VINCI.
- **Xavier Huillard**, Directeur général délégué de VINCI, Président de VINCI Energies.
- **Roger Martin**, Directeur général délégué de VINCI, Président d'Eurovia.
- **Philippe Ratynski**, Président de VINCI Construction.
- **Pierre Coppey**, Directeur de la Communication, des Ressources Humaines et des Synergies de VINCI.
- **Denis Grand**, Président-directeur général de VINCI Park.
- **Erik Leleu**, Directeur des Ressources Humaines de Cofiroute.
- **Gaston Coppin**, Directeur Entreprise Lainé Delau, Président de l'association Dynacité.

Collège des représentants du personnel

- **Michel Gillet**, Directeur fiscal de VINCI.
- **Vincent Watelet**, Trésorier de VINCI.

Collège des personnalités qualifiées

- **Pierre Audibert**, Directeur de Scientipôle Initiative.
- **Jean-François Forse**, ancien Délégué général de la Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité.
- **Christian Merlin**, Inspecteur général de l'Éducation Nationale.
- **Eric Pliez**, Président de la FNARS Île-de-France, Directeur de l'association Aurore.
- **Philippe Renaud**, ancien DRH de VINCI.
- **Lucien Vochel**, ancien Préfet.

Patrick Richard, Directeur du service juridique de VINCI nous fait l'amabilité de sa présence, ainsi que **Bernard Cattenoz**, Commissaire aux comptes (Cabinet RSM Salustro Reydel).

Le Conseil d'Administration se réunit une fois par an afin de vérifier le travail réalisé et proposer des orientations.

Le Comité de Sélection

- **Pierre Audibert**, Directeur de Scientipôle Initiative.
- **Pierre Coppey**, Directeur de la Communication, des Ressources Humaines et des Synergies de VINCI.
- **Erik Leleu**, Directeur des Ressources Humaines de Cofiroute.
- **Hervé Meller**, Directeur des Ressources Humaines de Sogea Construction.
- **Eric Pliez**, Président de la FNARS Île-de-France, Directeur de l'association Aurore.
- **Sabrina Thibault**, Responsable de la Communication d'Eurovia management.

En plus des membres permanents, cinq salariés du Groupe nous apportent utilement leurs éclairages : **Christophe Buhot**, Chef du service environnement de GTM Terrassement, **Didier Deschanel**, Chef de l'agence Eurovia de Saint-Gratien (95), **Isabelle Gabriac**, Responsable administrative et comptable de Santerne Camargue, **Bruno Peter**, Chef de chantier chez SDEL Applimatic, **Laurent Querelle**, Directeur d'exploitation chez Bateg.

Le Comité de Sélection se réunit tous les trois mois pour se prononcer sur les projets proposés.

L'Équipe permanente



Sophie Bonnaure

- **Sophie Bonnaure**, Déléguée générale.
- **Armel Monfort**, Assistante.
- **Céline Zatorsky**, Chargée de mission, qui, après deux ans, s'en va vers de nouveaux horizons.

L'essentiel du travail se concentre autour des projets : réception, étude, présélection, suivi, évaluation, animation des partenariats.

Les deux années d'activité

La Fondation VINCI propose un cadre souple à l'engagement citoyen des salariés du Groupe.

La Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité a maintenant deux ans d'existence, et elle n'a pas dévié de son cap citoyen et urbain : soutenir les structures dont le métier est de lutter contre l'exclusion par l'insertion professionnelle, aider celles qui travaillent à améliorer le lien social dans les quartiers sensibles, ne pas accorder d'aide financière sans qu'un salarié, présent localement, apporte ses compétences à la réalisation du projet.

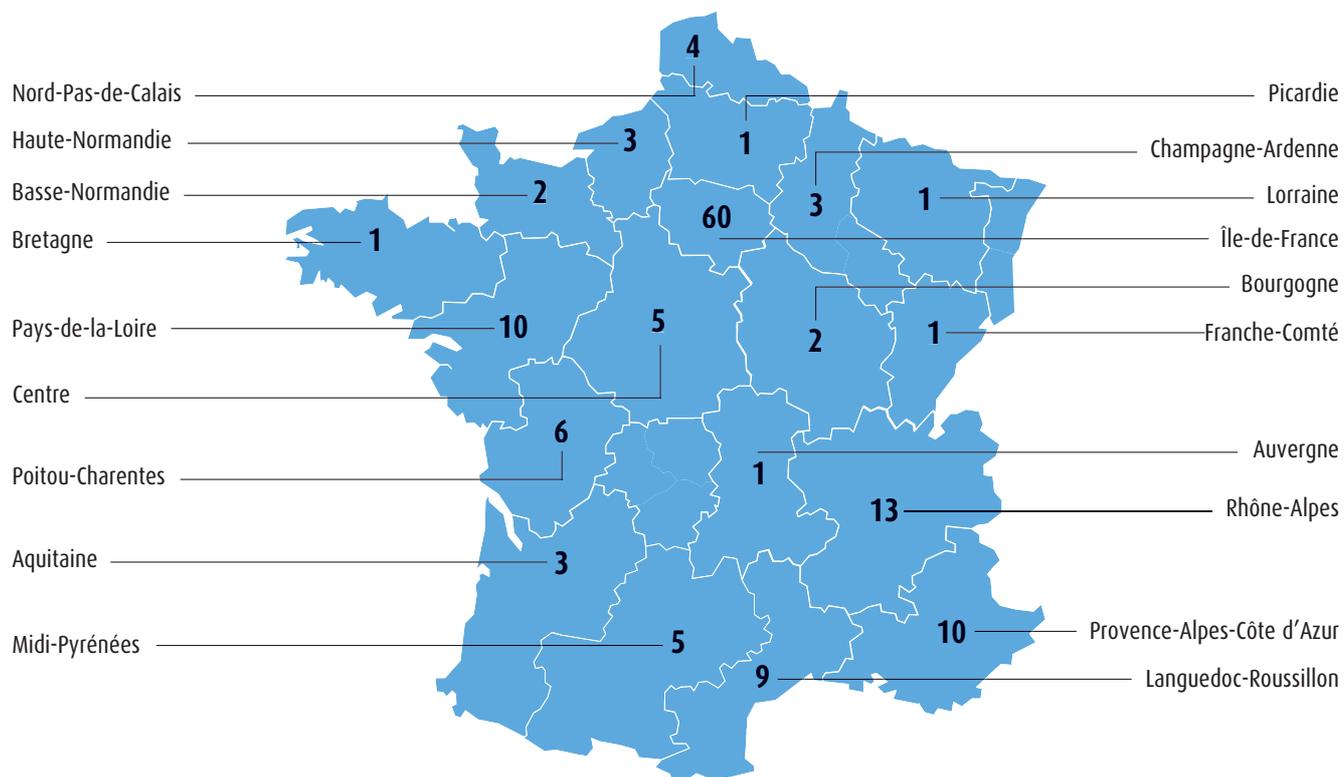
Il me semble que la Fondation est désormais perçue par les salariés du Groupe comme un outil permettant de soutenir leur engagement citoyen. En deux ans, sur 600 projets reçus, un sur trois est venu de l'interne.

Tous les trois mois, nous avons réuni notre Comité de Sélection, quatre réunions annuelles faites de débats enrichissants, amenant la Fondation à retenir 141 projets, dont 8 par deux fois, et un par trois fois. Nous ne nous interdisons pas, en effet, de financer plusieurs fois une structure avec laquelle le partenariat aura été fécond.

Dans le détail de ces 141 projets aidés, 61 (43,3 %) ont été apportés par un salarié de VINCI, 80 (56,7 %) provenaient de sources extérieures au Groupe (réseaux associatifs, autres fondations, institutionnels, Internet). Les structures juridiques sont en grande majorité des associations (126), plus rarement des entreprises (15).

La répartition géographique des projets retenus couvre désormais toute la France métropolitaine à l'exception de trois régions (l'Alsace, le Limousin et la Corse). Nous avons également soutenu un projet à l'étranger (en Guinée Conakry).

Nombre de projets aidés par région 2002/2004



Les deux années d'activité

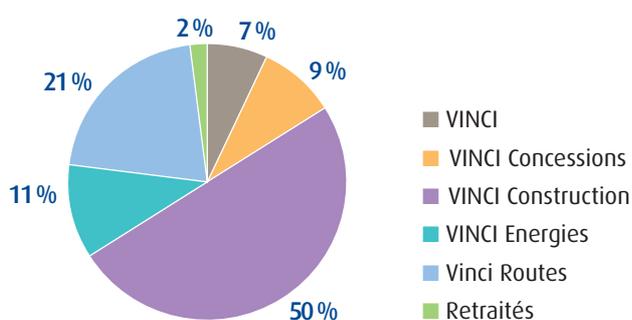
Qui sont les pilotes

Si à chaque projet aidé correspond au moins un « pilote », la Fondation peut actuellement compter sur un réseau de 200 personnes. En effet, il arrive bien souvent que l'apport d'un salarié soit relayé, complété, amplifié au sein de son entreprise, d'où une utilité démultipliée.

Nos pilotes sont en majorité des cadres, leur répartition par métier est à peu de choses près proportionnelle à l'importance numérique des quatre pôles de VINCI.

Au bout de deux ans, certaines relations entre salariés et porteurs de projet continuent leur vie propre, même sans nouveau financement de la Fondation ; d'autres se sont arrêtées ; d'autres encore n'ont pas réellement commencé faute de conditions favorables. En fait, les partenariats sont vraiment réussis, donc efficaces, dans deux cas sur trois.

Répartition des pilotes par pôles



Quelles aides financières

Un rapide point financier fait apparaître que, depuis la création de la Fondation, nous avons engagé 2 320 219 euros pour 141 projets, soit une moyenne de 16 455 euros. Les subventions ont constitué soit une aide au démarrage, soit un soutien pour des investissements. Notre apport a permis de consolider ou de créer quelque 3000 emplois (salariés en insertion et encadrants).

Nous nous efforçons d'évaluer la viabilité des structures que nous soutenons, cependant trois associations ont dû mettre la clé sous la porte en 2003, généralement parce que leur fonctionnement n'était plus assuré par les pouvoirs publics.

Le partage des compétences

Aujourd'hui, avec un peu de recul, je suis plus que jamais persuadée que le partage des compétences a un effet démultiplicateur sur l'aide financière apportée par la Fondation. C'est pourquoi nous souhaitons renforcer cette spécificité, soutenir des projets susceptibles de fédérer plusieurs bonnes volontés issues des entreprises de VINCI, ancrer plus encore nos relais régionaux en interne.

Je remarque que lorsqu'un salarié décide de donner un peu de son temps et de son savoir-faire au service d'un projet, il a très vite conscience de l'enrichissement que représente l'ouverture à un autre environnement de travail, à un autre milieu social... Un peu plus tard, après quelques rencontres, il mesure à quel point il est valorisant d'utiliser ses compétences pour la réalisation d'un projet social. La raison me semble simple : c'est gratifiant, surtout lorsqu'il est possible de constater les résultats.

Sophie Bonnaure

La sélection des projets

Les compétences des salariés complètent et renforcent l'aide financière.

Un premier tri sur dossier

Les dossiers de demande de subvention nous sont transmis soit par un salarié de VINCI, soit directement par le porteur de projet. Nous réalisons un premier tri des dossiers en fonction de nos critères. Si besoin, nous demandons des informations ou des pièces complémentaires.

La recherche du pilote

Si le projet semble correspondre à nos critères, nous recherchons un pilote au sein du Groupe afin d'établir un partenariat entre le porteur de projet et VINCI. Si le projet est apporté par un salarié de VINCI, celui-ci en devient logiquement, mais pas obligatoirement, le pilote.

S'il le souhaite, le pilote participe à l'étude du projet et nous accompagne dès la phase d'instruction.

La rencontre avec le porteur de projet

La personne en charge du dossier et le pilote rencontrent le porteur de projet sur le lieu de l'activité.

Ce premier rendez-vous permet d'évaluer la viabilité du projet et d'imaginer les échanges possibles avec le pilote. Les collaborations dépendent des besoins du porteur de projet et des possibilités du salarié : apports en compétences, conseils, mises en relation, développement en termes d'emploi ou de marché...

La présentation au Comité de Sélection

Une synthèse du projet, intégrant le rôle du pilote, est transmise au Comité de Sélection.

Celui-ci se réunit tous les trois mois afin de décider de l'attribution des subventions.

Quinze à vingt projets sont examinés à chaque séance. 90 % des projets présentés sont acceptés. Certains, sous conditions, ou assortis de conseils.

La mise en place des partenariats

Si la subvention est accordée par le Comité de Sélection, lors de la remise du chèque, une convention tripartite est signée entre le représentant de la structure aidée, le pilote et la Fondation. La convention précise l'aide financière apportée et le partenariat humain prévu.

LES CRITÈRES DE SÉLECTION

■ **La nature des projets** : nous privilégions les initiatives qui favorisent l'insertion professionnelle de personnes en situation d'exclusion, ou celles qui développent du lien social dans les quartiers. Nous n'intervenons pas dans les champs de la santé, du handicap ou de l'humanitaire.

■ **La structure** : association ou entreprise, elle doit développer un projet ayant un réel caractère d'utilité sociale. Pour les entreprises individuelles, le fait qu'elles

soient portées par un créateur en difficulté ne suffit pas. La structure doit avoir, dans son objet, une dimension solidaire. Nous ne finançons pas de collectivité locale ou territoriale, ni d'établissement public.

■ **Le caractère durable** : nous aidons des initiatives qui s'inscrivent dans la durée, qui pérennisent des emplois ou une activité. Nous ne soutenons pas de projets ponctuels, de festivals ou d'événements.

■ **L'implication du Groupe** : nous souhaitons apporter plus qu'un financement. De ce fait, nous ne soutenons que les projets susceptibles de mobiliser les salariés de VINCI pour des apports en compétences, des mises en relation, des débouchés en termes de commerce ou d'emploi...

■ **La localisation** : nous aidons les projets dont la réalisation s'inscrit dans les villes et les zones urbaines, ou ceux destinés à un public citoyen.

Les projets aidés

Les pages qui suivent présentent en détail ce qui a été entrepris dans le cadre de la Fondation VINCI entre juin 2003 et juin 2004 et qui a permis à 83 projets de se réaliser.



Aquitaine – Périgieux

La Repasserie

Développement économique et social

À Périgieux au début des années 80, La Repasserie fait figure de pionnière quand elle propose à des femmes en difficulté de travailler dans le secteur du lavage et du repassage. Depuis, grâce à un travail de qualité, l'association n'a jamais cessé de développer son

activité tout en préservant sa vocation principale : favoriser l'insertion professionnelle de ses salariées. Pour cela, elle mène une politique ambitieuse de formation qui facilite leur passage en entreprise.



L'appui de la Fondation

11 740 euros versés en septembre 2003 pour l'achat de matériel professionnel. **Jean-René Garinaud**, responsable de site chez VINCI Park (VINCI Concessions), aidera La Repasserie à se faire connaître.

Auvergne – Le Puy-en-Velay

Nouvelles Technologies en Auvergne

Gestion électronique de documents



Parce que l'informatique est valorisante, l'entreprise d'insertion Nouvelles Technologies en Auvergne (NTA) a choisi de se spécialiser dans la numérisation et la digitalisation de documents. En trois ans, ce marché porteur a permis à l'en-

treprise de se développer rapidement, de consolider 3 emplois d'insertion et de jouer réellement son rôle de sas pour 4 autres personnes en difficulté. Les salariés bénéficient d'un suivi social et professionnel rigoureux et d'une formation exemplaire : connaissance des marchés, participation à l'élaboration des devis, rencontre avec les clients, suivi de la qualité du travail... Cette démarche novatrice est qualifiante et motivante.

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en septembre 2003 pour l'acquisition d'un nouveau scanner. **Antoine Francis**, directeur de l'entreprise Merle (VINCI Construction) recourt aux services de NTA pour la numérisation de dossiers de ses chantiers les plus complexes.

Les projets aidés

Basse-Normandie – Caen



R'Pur

Insertion et environnement

Protection de l'environnement et insertion professionnelle de personnes en situation d'exclusion, l'enjeu pour l'association R'Pur est double. Créée en 1999, cette entreprise d'insertion recycle les déchets électriques et électroniques de collectivités locales et d'entreprises de la région de Caen.

Une prospection commerciale efficace et la garantie d'un travail de qualité sont les atouts de cette structure en développement qui recrute des personnes en difficulté sur leur motivation à travailler en équipe.

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en juillet 2003 pour aider à financer un hangar permettant de stocker les déchets. Axians (VINCI Energies) confie le recyclage de son matériel informatique à l'association. Ce partenariat a été initié par **Pascal Fontaine** lorsqu'il dirigeait l'entreprise à Caen.

Bourgogne – Dijon

Offrir un emploi aux femmes sans qualification professionnelle, c'est la vocation de l'association AD Services, une entreprise d'insertion créée en 1991, à Dijon, dans le secteur de la blanchisserie.

Techniques, réglementations, accueil du client, travail en équipe... Les salariés, 8 repasseuses blanchisseuses et 3 chauffeurs, apprennent savoir-être et savoir-faire dans le but de pouvoir travailler ensuite dans une entreprise classique.

Fin 2003, AD Services a emménagé dans les locaux d'une autre association d'insertion sociale et professionnelle afin de mettre en commun moyens humains et matériels.

AD Services

Ensemble d'insertion



L'appui de la Fondation

16 732 euros versés en juillet 2003 pour l'achat de matériel professionnel neuf. Sur une initiative de **Jeanne Cartier**, responsable des ressources humaines de C3B (VINCI Construction), le nettoyage des bleus de chantiers a été confié à AD Services pendant près d'un an. Chaque semaine, l'association collectait les vêtements sales et les rendait propres aux salariés deux jours plus tard.

Bourgogne – Dijon

Société Dijonnaise de l'Assistance par le Travail

Aménagement d'un local industriel



Depuis plus d'un siècle, la Société Dijonnaise de l'Assistance par le Travail (SDAT) intervient auprès des plus démunis. De l'accueil d'urgence à l'accès au logement et plus récemment à l'insertion par l'économique, l'association

compte aujourd'hui 150 salariés permanents et 150 salariés en insertion.

Depuis 1992, la SDAT développe ses activités à Beaune. Par le biais d'ateliers de mise au travail, une trentaine de salariés en Contrat Emploi Solidarité

travaille pour des personnes à bas revenus : rénovation de logements, nettoyage et blanchisserie. Pour héberger ces activités, l'association doit acquérir et aménager de nouveaux locaux.

L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en juin 2004 pour participer au financement des travaux d'aménagement des nouveaux locaux. **Christian Grosjean**, directeur de C3B (VINCI Construction) à Beaune, envisage de confier à l'association le nettoyage des bleus de chantiers et l'entretien de locaux. Par ailleurs, des salariés de l'association pourront valider leur projet professionnel au sein de C3B.

Centre – Bourges

Association Jean-Baptiste Caillaud

À la Parenthèse



Implantée dans le Cher depuis plus de 40 ans, l'association Jean-Baptiste Caillaud mène un travail remarquable dans l'accompagnement de femmes en détresse. Pour renforcer son action d'insertion professionnelle, elle a créé le restaurant À la Parenthèse. Situé sur les

rives d'un lac de Bourges, À la Parenthèse sert des plats traditionnels de qualité, accueille des séminaires, et permet aux clients qui le souhaitent d'apprendre à cuisiner. Les sept salariés en insertion travaillent soit en salle, soit en cuisine.

L'appui de la Fondation

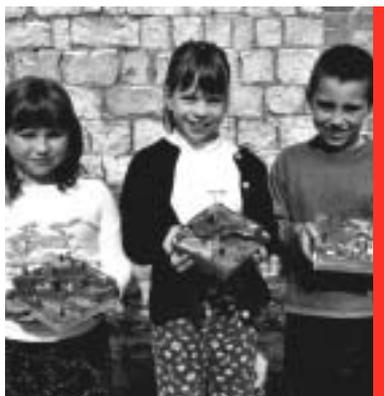
15 000 euros versés en octobre 2003 pour l'agrandissement de la cuisine. Le restaurant a ouvert ses portes en janvier 2004. **Didier Hamon**, chef de secteur de Cofiroute (VINCI Concessions) à Orléans, conseillera le restaurant dans son développement commercial.

Les projets aidés

Franche-Comté – Besançon

MAPE

Une maquette de rêve



Comment donner envie à une petite fille de 10 ans de devenir « maçonne » ? En lui faisant découvrir qu'exercer un métier dans la construction peut découler d'un choix et non pas d'un échec scolaire. Pour cela, MAPE a expérimenté une première année son projet « Maquettes de rêves », puis l'a essaimé. En 2003/2004, l'association s'est rendue dans quarante classes de Besançon et de Paris pour proposer aux enfants de

créer leur propre maquette de ville. Armés de polystyrène, de gravier et de peinture, échangeant des jeux de rôle et réalisant un petit livre, près de 1 200 enfants de 6 à 16 ans ont ainsi découvert et aimé les métiers de la construction, notamment dans les classes relais pour jeunes en difficulté d'apprentissage. MAPE permet aussi d'aborder des matières sans en avoir l'air : géographie, mathématiques, éducation artistique...

L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en juillet 2003 pour financer le développement de la structure (matériels, manuels, déplacements). **Patrick Ferraton**, un ingénieur en chef chez Freyssinet International & Cie (VINCI Construction) a aidé la directrice de l'association à préparer ses animations concernant les ponts.

Haute-Normandie – Le Havre

Conservatoire Maritime du Havre de Grâce

Chantier d'insertion autour du bateau

Réparer des hommes en réparant des bateaux : l'idée du Conservatoire Maritime du Havre de Grâce est aussi belle que probante. Depuis 1996, une poignée de passionnés de marine à voile accompagne des personnes en grande difficulté dans la restauration de bateaux de construction traditionnelle.

Cette activité valorisante allie culture générale et technicité ; et favorise l'insertion professionnelle des salariés en insertion : sur les 14 personnes employées chaque année par l'association, la moitié trouve dans la foulée une solution en termes de formation ou d'emploi.



L'appui de la Fondation

15 000 euros versés en juin 2003 pour l'achat d'un camion d'occasion, de matériel informatique et d'outils pour le travail du bois. L'association est présidée par **Bruno Peter**, chef de chantier chez SDEL Applimatic (VINCI Energies), qui a pu la présenter à des dirigeants d'entreprises du Groupe.

Haute-Normandie – Fécamp

La Boucane Culture et Solidarité



Aller à la rencontre des plus démunis et faire en sorte que tous accèdent à la culture, tel est le défi que s'est fixé l'association La Boucane à Fécamp. En 1997, les membres d'une troupe de théâtre rachètent un vieux bâtiment près du port. Leur objectif : réhabiliter les lieux afin d'offrir des activités culturelles à une population fortement marquée par la crise économique et le déclin du secteur de la pêche. L'asso-

ciation propose ainsi aux fécampois d'assister à des spectacles, de participer à la création de films et de livres, de réaliser des courts-métrages... Le lieu comporte deux salles. Dans la première, l'association organise régulièrement des soirées de type café-théâtre. Les gens du quartier en poussent de plus en plus souvent la porte. L'autre salle, plus grande (120 places), a nécessité des travaux qui ont pris fin en juin 2004.

L'appui de la Fondation

24 159 euros pour financer l'achat et l'installation d'un ascenseur indispensable à l'ouverture de la grande salle de spectacle. Par ailleurs, La Boucane a besoin d'organiser sa communication. Laurence Michet, chargée de communication chez VINCI a mis l'association en relation avec l'école Sciences'Com de Nantes, pour que les étudiants en fassent une étude de cas concret.

Île-de-France – Draveil

Abeilles Transport à la Demande Mobiles pour l'emploi

Dans l'Essonne, Abeilles Aide et Entraide est, depuis plus de 15 ans, une structure qui compte dans le domaine de l'insertion par l'économie. Association intermédiaire, elle emploie des personnes en difficulté des communautés d'agglomération du Val-d'Yerres et du Val-de-Seine. En 2003, 330 personnes ont ainsi été mises à disposition de

particuliers, d'associations et de collectivités locales, pour lesquelles elles ont effectué de courtes missions de ménage, second œuvre bâtiment ou jardinage. Par souci d'efficacité sociale, Abeilles Aide et Entraide renforce les capacités d'insertion de ses salariés en passant par des chantiers école, un accompagnement vers une qualification, ou un suivi psychologique...

Enfin, pour répondre aux difficultés de mobilité, l'association développe, depuis deux ans, un service de transport à la demande. En 2004, cette activité est devenue indépendante sous le nom de « Abeilles Transport à la Demande », et s'est ouverte à toute personne en situation d'exclusion qui aurait besoin de ce service.



L'appui de la Fondation

20 000 euros versés en avril 2004 pour l'achat d'un véhicule permettant de développer le service de transport à la demande. Jean-Jérôme Gazeau, chef de secteur chez Emulithe (VINCI Routes) accueillera des salariés de l'association pour valider leur projet professionnel. Échange de bons procédés, le directeur de l'association a aidé un salarié de l'entreprise à obtenir un logement.

Les projets aidés

Rhône-Alpes – Civrieux

Zoom Animations

Zoom Avant



Comment construit-on un gratte-ciel ? Comment rénove-t-on un quartier ? Des questions souvent ignorées dans les programmes scolaires. Grâce à l'association Zoom Animations, qui organise des stages culturels et des interventions dans les écoles, les enfants de la région lyonnaise pourront découvrir, en s'amusant, les différents aspects de la ville

et les métiers qui y sont afférents. Un spectacle, mêlant humour et merveilleux, leur présentera des thèmes concrets et adaptés. Il sera suivi d'un atelier où les jeux de rôles s'articuleront avec les présentations des professionnels, le tout animé par une équipe aussi passionnée que passionnante.

L'appui de la Fondation

20 210 euros votés en septembre 2003. Pour l'heure, 14 360 euros ont été versés, permettant d'acheter du matériel de sonorisation, un vidéo projecteur et un ordinateur. **Olivia Boix**, ingénieur en études de prix et **Sophie Houy**, assistante chez Campenon Bernard Régions (VINCI Construction), font partie du Conseil d'Administration de l'association. Elles interviendront dans les écoles et accueilleront les enfants sur des chantiers.

Afrique Guinée – Conakry

Savoir-Fer Guinée

Un métier pour les enfants des rues de Conakry

En Guinée, les entreprises de soudure ont du mal à recruter, et les jeunes en grande précarité ne se projettent pas dans un avenir professionnel. À partir de ce double constat et d'une forte envie d'être utile au développement de ce pays d'Afrique de l'Ouest, une poignée de français a créé, il y a deux ans, l'association Savoir-Fer Guinée.

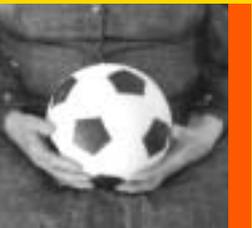
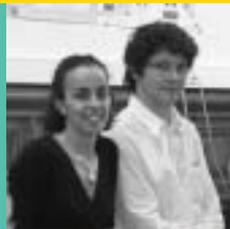
Installée à Conakry, la capitale, l'équipe encadrante (deux formateurs locaux et un coordinateur expatrié) accompagne et forme actuellement une dizaine de jeunes défavorisés au métier de soudeur. À l'issue de leur formation, les jeunes entrent en stage au sein des entreprises locales avec pour objectif final, l'embauche.



L'appui de la Fondation

12 100 euros versés en juin 2004 pour financer des aménagements, des outils et le renouvellement des moyens de communication. **Jean-Marc Bleton**, chef du service juridique de GTM Génie civil et services (VINCI Construction) à Lyon, est à l'origine de cette association qu'il préside sous la houlette de Pierre-Yves Pochet. Sogea Satom (VINCI Construction) a déjà pris un stagiaire à Conakry, et en accueillera d'autres dès que possible.

Porteur	Projet	Région	page
10 de coeur	Pérennisation du journal "10 de coeur"	Champagne-Ardenne	11
A Abeilles Transport à la Demande	Mobiles pour l'emploi	Île-de-France	13
Accès-réagis	Ergo Form	Pays-de-la-Loire	32
ACR	Mode en fils	Île-de-France	14
Actif-DPS	Informatique et insertion	Île-de-France	14
ADJA	Création d'une SCOP	Île-de-France	15
ADOLS	Espaces publics numériques dans les quartiers d'habitat social	Île-de-France	15
AD Services	Ensemble d'insertion	Bourgogne	8
A.E. Industrie	Recyclage plastique	Provence-Alpes-Côte d'Azur	37
AFFIL	Aménagement de locaux	Île-de-France	16
AGIE	Développement des chantiers d'insertion	Nord-Pas-de-Calais	31
AIL 46	Mobilité et insertion	Midi-Pyrénées	29
AJIR	Parcours +	Île-de-France	16
Angers Mob Service	Location de deux-roues à des chômeurs	Pays-de-la-Loire	33
Arts et développement	Transmission de savoir-faire	Provence-Alpes-Côte d'Azur	38
ARU (association régie urbaine)	Consolidation	Poitou-Charentes	35
ASCAPE 72	Développement	Pays-de-la-Loire	33
Association Jean-Baptiste Caillaud	À la parenthèse	Centre	9
Association pour Favoriser une École Efficace	Coup de pouce clé	Rhône-Alpes	41
Association Régie des quartiers Aixois	Chantiers d'insertion éducatifs	Rhône-Alpes	41
Ateliers Ressources Anjou	Chantier d'insertion Restauration de meubles	Pays-de-la-Loire	34
Ateliers Sans Frontières	Équipement en outillage et matériel	Île-de-France	17
B Boutique des Rives de Seine	Soutien au développement	Île-de-France	17
C Caféoïde	Le café des enfants	Île-de-France	18
Cambrésis Tremplin	Épicerie sociale	Nord-Pas-de-Calais	31
Centre social Léo Lagrange / CIDF - BAIE	Permis de conduire, permis de construire sa vie	Lorraine	28
COGELORE	Jardin d'utilité collective	Rhône-Alpes	42
Comité Contre l'Esclavage Moderne	Accompagnement des victimes	Île-de-France	18
Comité Métallos	Outils de communication	Île-de-France	19
Conservatoire Maritime du Havre de Grâce	Chantier d'insertion autour du bateau	Haute-Normandie	12
D Déclic logement	Chantiers d'insertion Déménagement et Travaux	Provence-Alpes-Côte d'Azur	38
Dell'arte	Insertion par la culture	Midi-Pyrénées	29
E EIREL	Auto réhabilitation de logements	Île-de-France	20
EIVE	Insertion et nature	Poitou-Charentes	35
Entraide Gargeoise	La responsabilisation et l'autonomie des jeunes	Île-de-France	19
Envie Rhône	Atelier de dépollution	Rhône-Alpes	42
Études et Chantiers Île-de-France	Pérennisation de l'activité	Île-de-France	20
EVI	Achat d'un camion benne	Languedoc-Roussillon	27
F Ferme de Changy	Un sésame nomade	Centre	10



Réalisation : Com 3000 - septembre 2004
Photos : DR / Page 44 : Photo Catherine Cabrol (Sport dans la Ville)

1, cours Ferdinand-de-Lesseps 92851 Rueil-Malmaison Cedex
Tél. : 01 47 16 30 63 • E-mail : fondation@vinci.com • www.vinci.com/fondation

